UBND PHƯỜNG PHÚ LỢI
TRƯỜNG MẦM NON HOA PHƯỢNG

Số: 91/BC-MNHP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Phú Lợi, ngày 31 tháng 10 năm 2026

BÁO CÁO
Kiểm điểm việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2025–2026 và việc thực hiện dân chủ tại đơn vị

Căn cứ vào Nghị quyết Viên chức, người lao động năm học 2025 - 2026 của trường Mầm Non Hoa Phượng.

Căn cứ vào tình hình thực tế và kết quả hoạt động năm học của đơn vị. Trường Mầm Non Hoa Phượng báo cáo tình hình thực hiện Nghị quyết viên chức và người lao động năm học 2025 - 2026 cụ thể như sau:

I/ NỘI DUNG THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT VC, NLĐ NĂM HỌC 2025 - 2026

1/ Thực hiện dân chủ, qui chế, nội qui trường học:

- Kiện toàn tổ chức bộ máy của nhà trường, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động, tăng cường vai trò lãnh đạo của đảng, mở rộng và phát huy quyền làm chủ tập thể.

- Từng bước nâng cao chất lượng giáo dục, xác định rõ chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu bộ máy, lề lối làm việc. Ra sức phấn đấu học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Tăng cường kỷ luật, kỹ cương, cụ thể hóa nội dung và phương thức quản lý của nhà trường, hoạt động của các tổ chức đoàn thể. Thực hiện tốt nhiệm vụ quyền hạn của từng cán bộ công chức trong nhà trường.

- Thực hiện đúng qui định về qui chế dân chủ trong nhà trường, qui định lề lối làm việc, nội qui cơ quan, qui chế trường học, giờ giấc sinh hoạt hội họp. Lắng nghe và tiếp thu ý kiến cá nhân cũng như tổ chức đoàn thể trong nhà trường.

- Giải quyết đúng chế độ chính sách hiện hành của nhà nước. Lập hòm thư góp ý tại đơn vị. Đảm bảo thực hiện tủ sách pháp luật, có theo dõi động viên công chức tham khảo tài liệu pháp luật để mọi người sống và làm việc đúng theo pháp luật hiện hành.

- Tổ chức thực hiện tốt chỉ tiêu, nề nếp, có kiểm tra thường xuyên đồng thời rút kinh nghiệm trong quản lý.

- Luôn đẩy mạnh thi đua học tập và làm theo tấm gương đạo đức HCM. Thực hiện hiệu quả chủ đề năm học 2025 - 2026 của ngành Giáo dục và Đào tạo: *"Đổi mới thực chất, hiệu quả nâng cao"*, với phương châm "*Trách nhiệm,*

năng động, sáng tạo" và khẩu hiệu hành động *"Tất cả vì học sinh thân yêu"* thành các hoạt động thường xuyên **"***Mỗi thầy cô giáo, là một tấm gương đạo đức, tự học, sáng tạo*" và phong trào thi đua "*Xây dựng trường học an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng, chống bạo lực học đường",* trong các hoạt chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ.

- Tăng cường nề nếp, kỷ cương, tình thương trách nhiệm trong đơn vị, nâng cao đạo đức nghề nghiệp của đội ngũ giáo viên trong chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ. Thực hiện nghiêm túc đạo đức của giáo viên trong giao tiếp, ứng xử với trẻ: *Tâm huyết với nghề, tận tụy với công việc, yêu thương, tôn trọng và công bằng với trẻ...; luôn ngăn ngừa và đấu tranh kiên quyết với các biểu hiện vi phạm pháp luật, vi phạm đạo đức nhà giáo, thường xuyên xây dựng môi trường giáo dục "An toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp".*

2/ Thực hiện nhiệm vụ chăm sóc, nuôi dưỡng giáo dục trẻ

- Thực hiện chương giáo dục mầm non đúng quy định, tạo chuyển biến mới để đạt kết quả cao hơn trong các hoạt động giáo dục tại đơn vị.

- Tập trung đẩy mạnh công tác quản lý, đảm bảo an toàn tuyệt đối cho trẻ

- Bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ nhằm nâng cao tay nghề cho giáo viên qua thao giảng, dự giờ và công tác bồi dưỡng chuyên môn thường xuyên.

- Thống nhất công tác chỉ đạo có sự phối hợp chặt chẻ của BGH. Xây dựng tốt các mối quan hệ, đoàn kết tốt nội bộ.

- Thực hiện tốt cuộc vận động ngày toàn dân đưa trẻ đến trường, thực hiện tốt công tác phổ cập giáo dục, nhất là phổ cập giáo dục trẻ 5 tuổi.

- Nâng cao chất lượng giáo dục trong nhà trường thông qua hội thi, thực hiện tốt các chuyên đề.

Trong năm học, nhà trường đã triển khai tổ chức 06 chuyên đề chuyên môn gồm:

+ Phát triển thể lực cho trẻ.

+ Phát triển chương trình giáo dục nhà trường và xây dựng môi trường giáo dục phát huy tính tích cực, lấy trẻ làm trung tâm

+ Tôi yêu Việt Nam

+ Lớp học hiện đại, ứng dụng công nghệ trong giảng dạy

+ Hướng dẫn tổ chức hoạt động phương pháp STEAM.

+ Hướng dẫn tổ chức hoạt động giáo dục âm nhạc theo tiếp cận đa văn hóa

- Bảo quản tốt cơ sở vật chất, sử dụng hiệu quả trang thiết bị đồ dùng dạy học, xây dựng môi trường xanh - sạch - đẹp - an toàn - thân thiện. Nhằm tạo mỹ quan trong nhà trường, chú trọng xây dựng bản tin đơn vị.

- Duy trì thường xuyên các phong trào thi đua "*Ban chăm sóc sức khỏe xây dựng trường học an toàn, lành mạnh, thân thiện và phòng chống bạo lực học đường*" .

- Thực hiện có hiệu quả việc thực hiện chương trình GDMN sau sửa đổi và các chuyên đề "Tôi yêu Việt nam"; "Ứng phó biến đổi khí hậu bảo vệ môi trường"; "Xây dựng trường học hạnh phúc, trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm". Vận động hỗ trợ nguyên vật liệu, cây xanh, hoa,... để xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm cho trẻ hoạt động.

- Đẩy mạnh phong trào làm ĐDDH, tiếp tục đổi mới phương pháp trong từng hoạt động, thực hiện đạt hiệu qủa chương trình giáo dục mầm non mới.

- Tiếp tục đổi mới phương pháp trong từng hoạt động chăm sóc chăm sóc nuôi và giáo dục, thực hiện đúng hiệu quả chương trình GDMN trong độ độ tuổi.

II/ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT VC, NLĐ NĂM HỌC 2025 - 2026

1- Những nội dung thực hiện đạt hiệu quả:

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao của đơn vị; căn cứ theo bảng đăng ký thi đua đầu năm và kết quả thực hiện nhiệm vụ của tập thể cán bộ giáo viên nhân viên đạt hiệu quả và vượt so với chỉ tiêu đề ra:

- Thực hiện phổ cập giáo dục mầm non trẻ em 5 tuổi: Kết quả: 100% trẻ 5 tuổi ra lớp đầy đủ.

- Ngày hội: "Bé vẽ sáng tạo cùng Bitex" số trẻ tham gia 6 bé kết quả: 6 trẻ đạt giải khuyến khích.

- Các phong trào thi đua đổi mới sáng tạo:

Trong năm học trường mầm non Hoa Phượng không ngừng nỗ lực đổi mới phương pháp quản lý, đẩy mạnh phong trào thi đua dạy tốt, học tốt, áp dụng các phương pháp hiện đại phù hợp tình hình của nhà trường và địa phương.

Tiếp tục thực hiện hiệu quả chuyên đề "Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm", chú trọng xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, tạo cơ hội cho trẻ chủ động tham gia trải nghiệm và phát triển toàn diện. Nhà trường đã nhân rộng nhiều mô hình, điển hình thực hiện tốt chuyên đề như: xây dựng môi trường lớp học mở, góc trải nghiệm STEAM, thư viện thân thiện, khu vui chơi vận động và các hoạt động trải nghiệm thực tế cho trẻ. Đồng thời, đẩy mạnh công tác truyền thông thông qua website, fanpage, bảng tin và các nhóm Zalo lớp nhằm lan tỏa kết quả thực hiện chuyên đề đến phụ huynh và cộng đồng.

Nhà trường tiếp tục đổi mới phương pháp, hình thức tổ chức các hoạt động giáo dục theo hướng trải nghiệm, lấy trẻ làm trung tâm; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, AI và các phần mềm tương tác trong giảng dạy. Giáo viên linh hoạt áp dụng các mô hình giáo dục tiên tiến như STEAM, giáo dục đa văn hóa, giáo dục kỹ năng sống và giáo dục trải nghiệm phù hợp với lứa tuổi MN

Trong công tác phối hợp hỗ trợ Cụm chuyên môn, nhà trường tích cực tham gia chia sẻ kinh nghiệm về: Khai thác phần mềm số thiết kế trò chơi trong hoạt động giáo dục mầm non, năng lượng mới- cả ngày vui, giáo dục giới tính cho trẻ mầm non. Thành phần tham dự gồm cán bộ quản lý, giáo viên các trường trong cụm chuyên môn. Qua triển khai chuyên đề, giáo viên có cơ hội trao đổi, học tập kinh nghiệm, góp phần nâng cao chất lượng chuyên môn tại đơn vị.

Sáng tạo trong quản lý: Ban giám hiệu luôn sáng tạo trong công tác chỉ đạo, lãnh đạo. Quan tâm xây dựng môi trường giáo dục trẻ phong phú, đa dạng, hấp dẫn, nhằm giúp trẻ thích thú và khám phá những điều kỳ diệu xung quanh. Hướng dẫn giáo viên tổ chức các hoạt động chăm sóc – giáo dục trẻ hàng ngày một cách linh hoạt, sáng tạo hơn.

Phong trào thi đua đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập không chỉ mang lại hiệu quả trong giáo dục mà còn góp phần xây dựng một nền tảng vững chắc cho sự phát triển toàn diện của trẻ.

Phong trào "*Ban chăm sóc sức khỏe xây dựng trường học an toàn, lành mạnh, thân thiện và phòng chống bạo lực học đường*"; "*Xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm*" được tập thể cán bộ giáo viên nhân viên tích cực hưởng ứng tham gia thực hiện. Trong năm qua đã trồng thêm nhiều mãng xanh, khu vực góc thiên nhiên trồng hoa cây kiểng, khu vực các trò chơi... So với năm học trước trường đã tạo được mãng xanh hấp dẫn đẹp, thu hút trẻ.

Trường mầm non Hoa phượng: 100% trẻ được cân đo, theo dõi và đánh giá tình trạng dinh dưỡng bằng biểu đồ tăng trưởng của Tổ chức Y tế Thế giới (WHO), cụ thể: 315/315 trẻ được theo dõi biểu đồ tăng trưởng, đạt tỷ lệ 100%; Tỷ lệ trẻ phát triển bình thường cuối năm đạt 95,87%; Tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng thể nhẹ cân giảm đáng kể so với đầu năm; Tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng thấp còi được cải thiện tích cực; Công tác phòng chống thừa cân, béo phì được thực hiện hiệu quả. Phục hồi suy dinh dưỡng thể nhẹ cân đạt 85,71%; Phục hồi suy dinh dưỡng thấp còi đạt 66,67%; Hạn chế tăng cân trẻ thừa cân đạt 62,5%; Hạn chế tăng cân trẻ béo phì đạt 69,23%.

Trường Vành Khuyên tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 125/125 trẻ; 100% trẻ được cân đo và theo dõi biểu đồ tăng trưởng; tỷ lệ trẻ phát triển bình thường cuối năm theo báo cáo là 118/125 đạt tỷ lệ 94,4%. Trẻ thừa cân 5/125 chiếm tỷ lệ 4%, trẻ béo phì là 2/125 chiếm tỷ lệ 1,6%.

100 % trẻ được đảm bảo an toàn tuyệt đối đến cuối năm

100% trẻ 5 tuổi được làm quen với máy tính, hướng dẫn thao tác trò chơi trên máy, ứng dụng trò chơi kidsmart, làm quen tiếng Anh

100% giáo viên soạn giáo án trên máy tính, ứng dụng tốt công nghệ thông tin vào bài giảng, thu hút được sự quan tâm và hứng thú của trẻ

- Trong công tác chuyên môn của đơn vị, nhiệm vụ trọng tâm của tập thể giáo viên mầm non là Chăm sóc giáo dục trẻ theo chương trình Giáo dục mầm

non mới phù hợp với từng độ tuổi. Xác định rõ mục tiêu phấn đấu, tập thể đã xây dựng kế hoạch cụ thể, thống nhất đề ra các biện pháp nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác trong từng lĩnh vực, phấn đấu đạt mục tiêu chung và được tổng hợp kết quả cụ thể như sau:

100% giáo viên thực hiện tốt công tác giáo dục trẻ theo chương trình giáo dục mầm non mới đúng sự chỉ đạo của Ngành cấp trên, nhằm giúp trẻ phát huy tốt tính năng động, sáng tạo, hoạt bát, tự tin trong sinh hoạt học tập.

100% Cán bộ giáo viên nhân viên chấp hành tốt quy chế chuyên môn, thực hiện đúng theo phân phối chương trình và thời gian biểu quy định. Đảm bảo thường xuyên duy trì và thực hiện tốt lịch sinh hoạt, thực hiện tốt công tác Chăm sóc nuôi dưỡng, giáo dục trẻ hàng ngày đạt hiệu quả.

- Danh hiệu tập thể:

+ Tập thể đơn vị đề nghị danh hiệu tập thể lao động xuất sắc

+ Chi đoàn thanh niên đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Danh hiệu cá nhân:

Cá nhân: Công nhận LĐTT: 35 (HP:28 và VK: 7) ; CSTĐCS: 16 (HP: 13 và VK: 3), UBND Phường khen: 05 (HP: 04 và VK: 1)

- Tổ chức thực hiện tốt phong trào viết SKKN:

+ Công nhận cấp cơ sở: công nhận 24 đề tài. (HP: 17 và VK: 7)

+ Công nhận cấp Phường: công nhận 16 đề tài (HP: 13 và VK: 3)

Tỷ lệ chuyên cần đạt: 96,03%, riêng trẻ 5 tuổi: 96,65%

Tỷ lệ Bé ngoan đạt 94,54%, riêng trẻ 5 tuổi: 95,41%

Trẻ 5 tuổi hoàn thành chương trình:130/130, đạt 100%

Trẻ đạt bé chăm: 95,57%; bé ngoan: 93,87%.

Đánh giá cuối độ tuổi các lĩnh vực phát triển: 92,66%

- Công nhận đạt "Trường học an toàn, phòng chống tai nạn thương tích"

- 100% Cán bộ giáo viên nhân viên thực hiện tốt ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý, giảng dạy, ứng dụng tốt chương trình Powerpoint và các phần mềm khác giúp trẻ tích cực, hứng thú tham gia vào các hoạt động.

2- Những nội dung thực hiện còn hạn chế: không

3- Rút kinh nghiệm trong việc thực hiện nghị quyết VC, NLĐ đạt hiệu quả:

- Mỗi bộ phận, mỗi cá nhân tự đăng ký và đề ra các chỉ tiêu thi đua phù hợp với tình hình thực tế và năng lực của bản thân.

- Phải có kế hoạch cụ thể, phấn đấu thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu đề ra

VI. PHƯƠNG HƯỚNG, BIỆN PHÁP NĂM HỌC 2026–2027

1. Sau khi Hội nghị thông qua Nghị quyết mới, lập bảng theo dõi từng chỉ tiêu, người phụ trách, thời hạn, minh chứng và kết quả kiểm tra; rà soát ít nhất mỗi học kỳ, báo cáo công khai trước tập thể.

2. Rà soát, ban hành hoặc điều chỉnh quy chế dân chủ, quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ, quy trình công khai và tiếp nhận kiến nghị phù hợp mô hình trường sau sáp nhập; bảo đảm mọi văn bản có số, ngày, người ký, nơi lưu và bằng chứng phổ biến.

3. Thực hiện công khai theo từng nhóm nội dung và thời hạn pháp luật quy định; lưu hồ sơ công khai tài chính, tài sản, các khoản thu, chế độ chính sách, đánh giá viên chức, thi đua và những nội dung phải lấy ý kiến.

4. Tiếp tục nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục và an toàn trẻ; tập trung cải thiện nhóm trẻ có nguy cơ dinh dưỡng, tăng cường bồi dưỡng chuyên môn, chuyển đổi số, phát huy vai trò tổ trưởng chuyên môn.

6. Đối với hồ sơ của hai đơn vị trước sáp nhập, lập bảng bàn giao và đối chiếu riêng số liệu nhân sự, tài chính, tài sản, thi đua, sáng kiến; chỉ báo cáo số tổng hợp khi xác định rõ phạm vi, nguồn và quyết định chứng minh.

VII. KẾT LUẬN

Trong năm học 2025–2026, tập thể Trường Mầm non Hoa Phượng đã nỗ lực thực hiện Nghị quyết Hội nghị viên chức, người lao động, duy trì hoạt động chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ và đạt một số chỉ tiêu quan trọng. Bên cạnh kết quả đạt được, nhà trường nghiêm túc nhìn nhận những chỉ tiêu chưa đạt, xác định trách nhiệm của người đứng đầu và từng bộ phận, đồng thời đề ra giải pháp khắc phục trong năm học 2026–2027.

Báo cáo được trình Hội nghị viên chức, người lao động để thảo luận, góp ý và làm căn cứ xây dựng Nghị quyết năm học 2026–2027. Các số liệu, kết quả thi đua, sáng kiến và hồ sơ công khai sẽ được đối chiếu với quyết định, chứng từ, biên bản chính thức trước khi ký ban hành.

Trên đây là báo cáo kiểm điểm kết quả thực hiện nghị quyết viên chức, người lao động năm học 2025 – 2026 và phương hướng nhiệm vụ 2026-2027 của trường mầm non Hoa Phượng./.

Nơi nhận:
- Phòng VHXH;
- Lưu vt./.

HIỆU TRƯỞNG

U.B.N.D PHƯỜNG PHÚ LỢI T.P HỒ CHÍ MINH
TRƯỜNG MẦM NON HOA PHƯỢNG

Lê Thị Thại